



KESTÄVÄ KEHITYS JA YRITYKSEN YHTEISKUNTAVASTUUTA KOSKEVA POLITIikka

Tausta

Hot Screen AB:n periaatteena on osallistua aktiivisesti ja vastuullisesti kestäväan kehitykseen. Tämä tapahtuu varmistamalla, että liiketoimintaa harjoitetaan tavalla, joka kunnioittaa Hot Screen AB:n arvoja sekä ihmisiä, yhteiskuntaa ja ympäristöä/luonnonvaroja. Hot Screen AB täyttää yrityksen sidosryhmien odotukset Hot Screen AB:n toiminnasta.

Tekemällä päätöksiä, jotka tasapainottavat oikeudenmukaisesti eri sidosryhmien vaatimuksia, Hot Screen AB edistää kestäväa kehitystä ja kantaa vastuunsa ympäristönsä yhteisistä taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristön näkökohdista. Hot Screen AB:n vastuullisen liiketoiminnan sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat, työntekijät, kumppanit, toimittajat, ympäristö ja yhteiskunta (mukaan lukien kansalaisyhteiskunta ja julkinen sektori) sekä muut sidosryhmät, joihin liiketoiminta vaikuttaa.

Tarkoitus

Tämän käytännön tarkoituksena on opastaa kaikkia työntekijöitä työssä kestäväan kehityksen eteen ja mitä arvoja Hot Screen AB edustaa. Yrityksen perusarvot löytyvät Käytännesäännöistä ja Hankintasäännöistä. Vastuullisuustyöllä on selkeä yhteys liiketoimintaan ja yrityksen sisäisiin arvoa luoviin prosesseihin.

Ohjeistus

Jokaisella yrityksen työntekijällä on velvollisuus noudattaa lakeja, määräyksiä ja sisäisiä käytäntöjä. Jos jokin tässä käytännössä on ristiriidassa lain kanssa, kunkin maan voimassa oleva laki on ensisijainen yrityksen kestäväan kehityksen / yrityksen yhteiskuntavastuuta koskevassa politiikassa kuvattuihin periaatteisiin nähden.

Pääperiaatteet

Hot Screen AB on määritellyt seuraavat pääperiaatteet ISO 26000 (yhteiskuntavastuun ohjaava standardi) -standardin perusteella. Lisäksi yrityksen vastuullisuusraportti saa inspiraationsa GRI:stä (Global Reporting Initiative) ja linkittyy YK:n globaaleihin tavoitteisiin.

- Vastuullisuus
- Avoimuus
- Liiketoiminnan etiikka
- Sidosryhmien etujen kunnioittaminen
- Oikeusvaltion periaatteiden kunnioittaminen
- Kansainvälisten käytännesääntöjen kunnioittaminen
- Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Tätä asiakirjaversiota hallitaan digitaalisesti hallintajärjestelmässämme.

Tarkista verkkohallintajärjestelmästä, että tämä on uusin versio ennen käyttöä



Kestävän kehityksen vastuualueet

Taloudellinen vastuu

Hot Screen AB:n peruseriaatteena on harjoittaa vastuullista liiketoimintaa, jolla on terve ja tasapainoinen talous. Yritys välttää taloudellisia päätöksiä, jotka aiheuttavat riskejä yrityksen pitkän aikavälin selviytymiselle.

Yritys arvostaa rehellisyyttä, läpinäkyvyyttä ja korkeaa etiikkaa kaikissa liikesuhteissa. Työntekijät pitävät kiinni lupauksesta ja näkevät sekä asiakkaat että toimittajat tärkeinä kumppaneina, joita tulee kohdella kunnioittavasti. Tietenkin yritys vastustaa aktiivisesti kaikkia lahjonnan ja korruption muotoja, jotka voivat vaikuttaa liikesuhteisiin.

Markkinoilla Hot Screen AB toimii terveen, rehellisen ja avoimen kilpailun puolesta ja noudattaa hyvää markkinointitapaa. Yrityksen markkinoille antaman tiedon tulee aina olla selkeää, avointa eikä koskaan tahallisesti harhaanjohtavaa.

Ympäristövastuu

Hot Screen AB pyrkii ennakoivasti vähentämään liiketoiminnasta sekä yrityksen tarjoamista tuotteista ja palveluista aiheutuvia ympäristö- ja terveysriskejä. Ensisijaisesti ehkäisemällä epäpuhtauksien syntymistä ja toissijaisesti minimoimalla negatiiviset ympäristövaikutukset. Hot Screen AB pyrkii jatkuvaan parantamiseen ilmastovaikutusten ja resurssien käytön suhteen.

Ilmastovaikutus

Työpaikkojen ja tilojen on oltava ympäristöystävällisiä ja säästettävä energiaa ja luonnonvaroja. Tämä koskee sekä sisäistä että ulkoista ympäristöä.

Matkustamisessa ja kuljettamisessa tulisi mahdollisuuksien mukaan käyttää ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja ilmastovaikutusten minimoimiseksi.

Yrityksellä tulee olla nykyaikainen ja energiatehokas teknologiapuisto, ja kaiken teknisten laitteiden uusimisen tulee johtaa jatkuvaan parantamiseen kohti ympäristöystävällisempää teknologiaa.

Sähköisten kokousten tulisi korvata fyysiset kokoukset aina kun se on mahdollista laadusta tinkimättä.

Resurssien käyttö

Hot Screen AB haluaa minimoida maapallon resurssien tuhlauksen. Palvelut ja tuotteet on mukautettava ympäristöön resurssitehokkaalla tuotetuotannolla. Kaikki vaiheet, raaka-aineiden ja tuotteiden kulutus, kuljetus ja jätteet, tulee käsitellä mahdollisimman ympäristöystävällisesti.

Jätekysymystä on käsiteltävä niin sanotun jätehierarkian mukaisesti. Lisätietoja yrityksen ympäristötyöstä löytyy yrityksen ympäristöpolitiikasta.

Tätä asiakirjaversiota hallitaan digitaalisesti hallintajärjestelmässämme.

Tarkista verkkohallintajärjestelmästä, että tämä on uusin versio ennen käyttöä



Sosiaalinen vastuu

Hot Screen AB:n tulee olla hyvä yhteiskunnallinen toimija. Yrityksen tulee kunnioittaa ihmisoikeuksia, tehdä pesäero korruptioon, lahjontaan ja rahanpesuun. Yrityksen tulee myös pyrkiä luomaan hyvää terveyttä ja hyvinvointia riippumatta siitä, onko kyse työntekijöistä, asiakkaista, omistajista tai muista sidosryhmistä. Yrityksen tulee olla aktiivinen yhteiskunnallisissa kysymyksissä ja edistää lasten ja nuorten sosiaalista yhteenkuuluvuutta terveemmän ja turvallisemman yhteiskunnan edistämiseksi. Yritys ei saa antaa suoraa tai välillistä tukea poliittisille puolueille tai poliittisille järjestöille.

Oikeudellinen vastuu

Hot Screen AB noudattaa soveltuvaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia markkinoilla, joilla yritys toimii. Yrityksen tulee noudattaa ympäristölainsäädäntöä, sopimuksia, turvallisuusvaatimuksia ja muita sitovia vaatimuksia ja määräyksiä.

Työnantajan vastuu

Hot Screen AB varmistaa työnantajan vastuun puitteissa hyvän organisatorisen ja sosiaalisen työympäristön sekä turvallisen työpaikan. Lisäksi työntekijöiden ideoita ja aloitteellisuutta on kannustettava. Yhtiön on edistettävä työntekijöiden työ- ja yksityiselämän hyvää tasapainoa. Tasa-arvoa ja monimuotoisuutta koskevat selkeät ja hyvin kommunikoidut suuntaviivat ja politiikat ovat olemassa.

Yritys tukee ja kannustaa työntekijöiden yhteiskunnallista osallistumista. Henkilöstön terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen panostetaan. Yrityksen tulee varata resursseja työntekijöiden osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseen.

Hot Screen AB haluaa hyödyntää yrityksen käytettävissä olevia resursseja, eli tietoja ja taitoja, ja auttaa työntekijöitä kehittymään kohti täyttä potentiaaliaan.

Toimittajan vastuu

On sanomattakin selvää, että Hot Screen AB:n omilla työntekijöillä on hyvät työolot. Mutta on myös tärkeää, että käyttämämme toimittajat tarjoavat työntekijöilleen tyydyttävät työolot. Hot Screen AB ei siis tee yhteistyötä esimerkiksi lapsityövoimaa käyttävien yritysten kanssa, jotka eivät tue sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua, eikä yritysten kanssa, jotka sallivat syrjinnän ja häirinnän.

Hot Screen AB:n tulee vaikuttaa toimittajiin, jotta he edistävät kestävästä kehitystä. Yhteisistä kestävästä kehityksen tavoitteista on keskusteltava merkittävien toimittajien kanssa. Hot Screen AB laatii ympäristö- ja laatuvaatimukset, joita sovelletaan sen omaan toimintaan sekä tavaroiden ja palvelujen hankintaan.

Asiakas- ja laatuvastuu

Asiakassuhteen ja asiakkaiden tarpeiden tulee aina olla keskiössä. Avoimuus, vuoropuhelu ja selkeys luonnehtivat yhtiön suhteita asiakkaisiinsa. Reklamaatioiden käsittelyn ja asiakastuen tulee olla tehokasta, perusteellista ja huolellista. Jatkuva laatutyön parantaminen on painopistealue, joka on priorisoitava.

Seuranta ja raportointi

Hot Screen AB:n johdon tulee seurata politiikkaan perustuvaa työtä vuosittain kestävästä kehityksen raportista.

Tätä asiakirjaversiota hallitaan digitaalisesti hallintajärjestelmässämme.

Tarkista verkkohallintajärjestelmästä, että tämä on uusin versio ennen käyttöä



Yhteyshenkilöt

Toimenkuva	Nimi	Puhelinnumero	Sähköpostiosoite
Laatu- ja ympäristövastaava	Nina Kempe	+46 706 809 892	nina.kempe@hotscreen.se
HR-vastaava	Anna Skanselid	+46 706 315 233	anna.skanselid@hotscreen.se
Toimitusjohtaja	Fredrik Skanselid	+46 705 361 609	fredrik.skanselid@hotscreen . se

Vastuullisuus

Osastojen vastaavat yrityksessä varmistavat, että kaikki työntekijät tuntevat perusteellisesti Hot Screenin kestävä kehityksen ja yrityksen yhteiskuntavastuuta koskevan politiikan. Sen noudattaminen on kuitenkin yksilön vastuulla. Yrityksen kestävä kehityksen ja yrityksen yhteiskuntavastuuta koskevan politiikan rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin seuraamuksiin. Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus työskennellä yhdessä kestävä liiketoimintaympäristön luomiseksi ja ylläpitämiseksi.

Fjärås elokuu 2022

Fredrik Skanselid

Anna Skanselid

Nina Kempe

*Tätä asiakirjaversiota hallitaan digitaalisesti hallintajärjestelmässämme.
Tarkista verkkohallintajärjestelmästä, että tämä on uusin versio ennen käyttöä*